

BAB VI.
INDIKATOR KINERJA DINAS KOPERASI UKM DAN TENAGA
KERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN
RPJMD

Penetapan indicator kinerja bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai ukuran keberhasilan pencapaian Visi dan Misi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja selama lima tahun. Hal ini ditunjukkan dari akumulasi pencapaian indicator sasaran pembangunan daerah setiap tahun atau indicator capaian yang bersifat mandiri setiap tahun sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode Renstra dapat dicapai.

Skenario dan asumsi Renstra tahun 2017-2021 berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2020, hasil evaluasi capaian kinerja Renstra Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja sampai tahun 2021.

Indikator Kinerja Koperasi UKM dan Tenaga Kerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah indikator kinerja Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD dapat dilihat pada tabel 6.1 sebagai berikut :